

## **EXECUTIVE SUMMARY ( IKHTISAR EKSEKUTIF )**

Dengan berakhirnya Tahun Anggaran 2014 menandai Pengadilan Tinggi Agama Makassar telah menyelesaikan Rencana Kinerjanya dari tahun Kelima Rencana Strategis Pengadilan Tinggi Agama Makassar Tahun 2010-2014 yang diwujudkan dalam Rencana Kinerja Tahun 2014. Implementasi Rencana Strategis 2010-2014 dan Rencana Kinerja Tahunan Pengadilan Tinggi Agama Makassar Tahun 2014 diupayakan dapat mengimplementasikan Visi dan Misi Mahkamah Agung, khususnya dalam wilayah hukum Pengadilan Tinggi Agama Makassar yang meliputi Provinsi Sulawesi Selatan dan Sulawesi Barat.

Hasil kinerja 2014 Pengadilan Tinggi Agama Makassar sebagai wujud akuntabilitas lembaga dalam mengemban amanah selama satu tahun anggaran, dimana akuntabilitas merupakan pertanggungjawaban dari amanah atau mandat yang melekat pada suatu lembaga. Dengan landasan pemikiran tersebut, Laporan Akuntabilitas Kinerja Pengadilan Tinggi Agama Makassar (LAKIP) Tahun 2014 ini disusun berdasarkan pada Peraturan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 29 Tahun 2010 serta DIKTUM KETIGA Instruksi Presiden Nomor: 5 Tahun 2004.

LAKIP ini menyajikan capaian kinerja Pengadilan Tinggi Agama Makassar selama Tahun 2014 yang merupakan pelaksanaan kinerja lembaga yudikatif sebagai salah satu pelayan publik dalam menjalankan kekuasaan kehakiman.

LAKIP Tahun 2014 ini menyajikan berbagai keberhasilan maupun kegagalan Pengadilan Tinggi Agama Makassar dalam menjalankan tugas dan fungsinya maupun selaku kawal depan (*porvoost*) Mahkamah Agung dalam melakukan pembinaan dan pengawasan terhadap Satuan Kerja Pengadilan Tingkat Pertama yang terdiri dari 24 Satker yang tersebar di dua provinsi, yaitu Provinsi Sulawesi Selatan dan Sulawesi Barat.

Keberhasilan di bidang manajemen dan pelayanan serta penyelesaian perkara tentu bukan hanya keberhasilan dari komponen para tenaga Teknis

Pengadilan Tinggi Agama Makassar semata, tetapi juga menggambarkan keberhasilan seluruh komponen, dukungan *supporting unit* serta partisipasi stakeholder PTA Makassar secara umum dalam mewujudkan aparatur peradilan yang profesional, efektif, efisien dan bersih yang merupakan tujuan utama dalam rangka peningkatan pelayanan bagi masyarakat pencari keadilan.

Pengadilan Tinggi Agama Makassar telah menetapkan 12 (dua belas) sasaran strategis yang akan dicapai dalam tahun 2014. Kedua belas sasaran strategis tersebut selanjutnya diukur dengan mengimplementasikan 73 indikator kinerja dan 73 target kinerja. Secara umum dapat disimpulkan bahwa dari 12 (dua belas) sasaran strategis yang ditetapkan dalam penetapan/perjanjian kinerja tahun 2014, terdapat 6 (enam) sasaran strategis yang berhasil dilaksanakan dengan baik ( 100 % atau lebih), yaitu sasaran strategis I, II, III, V, VII dan IX. Sedangkan 6 (enam) sasaran strategis lainnya belum sepenuhnya dilaksanakan dengan baik, yaitu sasaran strategis IV, VI, VIII, X, XI dan XII. Meskipun begitu tingkat pencapaian 6 (enam) sasaran strategis tersebut di atas, 5 (lima) diantaranya di atas 80 %, hanya 1 (satu) sasaran strategis yang tingkat pencapaiannya di bawah 60 %. Namun kalau dirata-ratakan secara keseluruhan, maka tingkat capaian kinerja Pengadilan Tinggi Agama Makassar tahun 2014 adalah sebesar 123 %.

Rincian capaian kinerja masing-masing indikator tiap sasaran strategis tersebut dapat diilustrasikan dalam tabel berikut:

<b>Sasaran Strategis I</b>			
<b>Meningkatnya Penyelesaian Perkara Pada Tingkat Banding</b>			
<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>%</b>
Persentase perkara yang diputus meningkat	93%	97,22 %	104,5
Rata-rata capaian kinerja pada sasaran strategis I			104,5
<b>Sasaran Strategis II</b>			
<b>Percepatan Penyelesaian Perkara</b>			

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Persentase perkara yang diputus kurang dari 37 hari kerja	80%	80 %	80
Persentase perkara yang diminutasi dan dijilid kurang dari 4 hari	95%	95 %	95
Persentase pengiriman perkara yang telah diputus ke pengadilan tingkat pertama paling lambat 2 hari	95%	95 %	95
Persentase data perkara yang terinput pada aplikasi SIADPTA	40%	100 %	250
Rata-rata capaian kinerja sasaran strategis II			130
<b>Sasaran Strategis III</b>			
<b>Terciptanya Tertib Administrasi</b>			
Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Persentase berkas perkara yang lengkap dari pengadilan tingkat pertama	95 %	100 %	97,89
Persentase perkara masuk /diterima yang tercatat ke dalam buku register	100 %	95,71 %	100
Persentase kolom-kolom dalam buku jurnal dan buku induk keuangan yang terisi	100 %	100 %	100
Jumlah bundel laporan perkara tepat waktu maksimal tanggal 5 bulan berjalan	12 bdl	12 bdl	100
Persentase penerimaan dan pengeluaran biaya perkara banding yang tercatat	100 %	100 %	100
Persentase arsip berkas perkara banding yang tertata	100 %	100 %	100
Rata-rata capaian kinerja sasaran strategis III			99,64
<b>Sasaran Strategis IV</b>			
<b>Terwujudnya transparansi dan informasi perkara</b>			
Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Persentase putusan banding yang telah dianonimasi	100 %	100%	100
Persentase putusan yang telah dianonimasi dan terinput pada direktori putusan MA	100 %	95.71 %	95,71
Persentase putusan banding yang telah diinput ke dalam web PTA Makassar	100 %	100 %	100
Jumlah laporan bulanan keuangan perkara yang disajikan	12 laporan	12 laporan	100
Rata-rata capaian kinerja sasaran strategis IV			85
<b>Sasaran Strategis V</b>			
<b>Terciptanya SDM yang berkualitas di bidang teknis</b>			

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Persentase hakim yang telah mengikuti Bimtek/Orientasi	25 %	51%	204
Persentase Panitera yang telah mengikuti Bimtek/Orientasi	25 %	69%	276
Persentase Jurusita yang telah mengikuti Bimtek/Orientasi	25 %	43	172
Rata-rata capaian kinerja sasaran strategis V			217
<b>Sasaran Strategis VI</b>			
<b>Terciptanya SDM yang berkualitas di bidang non teknis</b>			
Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Persentase tenaga pengelola administrasi keuangan yang telah mengikuti Bimtek	70 %	100%	142
Persentase tenaga pengelola administrasi perlengkapan yang telah mengikuti Bimtek	90 %	100 %	111
Persentase tenaga pengelola administrasi kepegawaian yang telah mengikuti Bimtek	80 %	100 %	125
Persentase tenaga pengelola administrasi tata persuratan yang telah mengikuti Bimtek	80 %	100 %	125
Persentase tenaga perencana dan monitoring manajemen organisasi (keahlian dalam pembuatan perencanaan Satker, LAKIP)	20 %	10 %	50
Rata-rata capaian kinerja sasaran strategis VI			110
<b>Sasaran Strategis VII</b>			
<b>Terciptanya aparat yang bersih</b>			
Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Jumlah pengaduan masyarakat berkurang	5 %	5%	100
Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti	85 %	85 %	85
Persentase penurunan temuan hasil pengawasan bidang teknis	50 %	90 %	55,55
Persentase penurunan temuan hasil pengawasan bidang non teknis	50 %	90 %	55,55
Persentase laporan hasil pengawasan	100 %	100 %	100
Rata-rata capaian kinerja sasaran strategis VII			79.22
<b>Sasaran Strategis VIII</b>			
<b>Rasionalisasi penempatan SDM</b>			
Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%

Persentase penempatan tenaga teknis secara proporsional pada setiap Satker	60 %	79 %	131
Persentase penempatan tenaga non teknis secara proporsional pada setiap Satker	60 %	71 %	118
Rata-rata capaian kinerja sasaran strategis VIII			124.5
<b>Sasaran Strategis IX</b>			
<b>Terselenggaranya pelayanan publik yang cepat dan murah</b>			
Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Persentase satker yang memiliki standar pelayanan public	80 %	100 %	125
Persentase Satker yang memiliki sarana dan prasarana layanan informasi dan pengaduan	80 %	100 %	125
Persentase Satker dengan manajemen layanan informasi yang baik	80 %	100 %	125
Persentase Satker yang memiliki petugas informasi yang professional	80 %	100 %	125
Rata-rata capaian kinerja sasaran strategis IX			125
<b>Sasaran Strategis X</b>			
<b>Tersedianya dukungan sarana dan prasarana untuk pelaksanaan tupoksi PTA dan PA</b>			
Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Tersedianya sarana dan prasarana pendukung berupa:	100 %	0 %	0
1. Persentase tanah untuk pembangunan rumah dinas PA se wilayah PTA Makassar	100 %	0%	0
2. Persentase perubahan status kantor PA lama menjadi rumah dinas			
3. Persentase rumah dinas PA sewilayah PTA Makassar yang direnovasi	2 %	0 %	0
4. Persentase PA sewilayah PTA Makassar dan PTA yang mendapatkan sarana IT	15 %	0 %	0
Rata-rata capaian kinerja sasaran strategis X			0
<b>Sasaran Strategis XI</b>			
<b>Terselenggaranya pembinaan dan pengawasan</b>			
Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Persentase putusan/berkas perkara Pengadilan Agama yang sesuai standar pengawasan	80 %	75 %	93,75

Persentase berkas perkara yang diminutasi kurang dari 14 hari	90	100 %	94.44
Persentase penerbitan AC kurang dari 7 hari	100 %	100 %	100
Persentase berkas perkara yang tercatat dalam register	100 %	100 %	100
Persentase tertib keuangan perkara	100 %	95 %	95
Persentase penyusunan laporan perkara minimal tanggal 5 bulan berjalan	100 %	95 %	95
Persentase akurasi data laporan perkara	100 %	90 %	90
Persentase arsip berkas perkara	100 %	90 %	90
Persentase pelaksanaan justice for all	100 %	95 %	95
Persentase putusan pengadilan tingkat pertama yang di upload dalam direktori putusan MA	100 %	98 %	98
Persentase transparansi informasi web minimal memuat 47 kriteria	100 %	100 %	100
Persentase implementasi SIADPA	100 %	100 %	100
Persentase Satker yang menyusun Renstra, RKT, PKT, Laporan Tahunan dan LAKIP	100 %	100 %	100
Persentase Satkert yang melakukan evaluasi RKT	100 %	100 %	100 %
Persentase Satker yang menyusun RKA-KL	100 %	100 %	100 %
Persentase Satker yang tertib dalam pengelolaan anggaran	100 %	100 %	100 %
Persentase satker yang akurat data permintaan tunjangan remunerasi	100 %	96 %	96
Persentase satker satker yang akurasi laporan keuangannya	100 %	100 %	100 %
Persentase Satker yang menyetor PNBPN tempat waktu	100 %	100 %	100 %
Persentase Staker yang mengimplementasikan KMA 096/ 2007 jo.PP 53 Tahun 2010	100 %	100 %	100 %
Persentase Satker yang lengkap e-doc	100 %	100 %	100 %
Persentase Satker yang lengkap data pegawai yang terinput dalam aplikasi Simpeg	100 %	100 %	100 %
Persentase Satker yang memiliki data pendukung Daftar Hadir pegawai	100 %	100 %	100 %
Persentase Satker yang menyusun job description	100 %	100 %	100 %
Persentase BMN yang terinput dalam aplikasi SIMAK-BMN	100 %	100 %	100 %
Persentase pengadaan Barang dan Jasa sesuai Perpres No. 54 tahun 2010	100 %	100 %	100 %
Persentase BMN yang rusak yang diusulkan penghapusannya	100 %	100 %	100 %
Persentase BMN yang tercatat dalam DBR	100 %	100 %	100 %
Rata-rata capaian kinerja sasaran strategis XI			99,2
<b>Sasaran Strategis XII</b>			

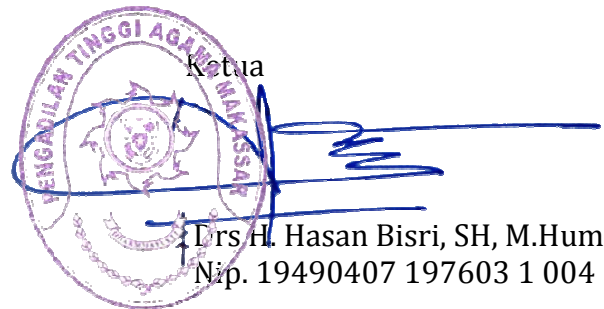
<b>Tercapainya tugas pokok aparat peradilan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat</b>			
<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>%</b>
Persentase tersedianya dukungan manajemen dan tugas teknis dalam pelaksanaan tugas teknis peradilan berupa pembayaran gaji dan tunjangan pegawai	100 %	100 %	100
Persentase terselenggaranya operasional dan pemeliharaan perkantoran berupa:			
➤ Pengadaan pakain dinas pegawai	100 %	100 %	100
➤ Pengadaan pakaian pramubakti, sopir dan satpam	100 %	100 %	100
➤ Perawatan gedung kantor	100 %	100 %	100
➤ Perawatan kendaraan roda-4	100 %	100 %	100
➤ Perawatan kendaraan roda-2	100 %	100 %	100
➤ Perawatan sarana gedung	100 %	100 %	100
➤ Langganan daya dan jasa	100 %	100 %	100
➤ Operasional perkantoran dan pimpinan	100 %	100 %	100
➤ Belanja biaya pemeliharaan peralatan dan mesin	100 %	100 %	100
➤ Pemeliharaan komputer	100 %	100 %	100
➤ Pemeliharaan printer	100 %	100 %	100
➤ Pemeliharaan AC	100 %	100 %	100
➤ Pemeliharaan inventaris	100 %	100 %	100
➤ Jasa Pos dan Giro	100 %	100 %	100
Jumlah Surat Keputusan yang diterbitkan berupa:			
➤ Jumlah SK Pengangkatan dalam jabatan struktural	28 pck	11 pck	39.28
➤ Jumlah SK Panitia penghapusan BMN	7 pck	7 pck	100
➤ Jumlah SK Kenaikan pangkat	23 pck	48 pck	208,
➤ Jumlah SK KGB	24 pck	30 pck	125
➤ Jumlah SK Lembur	3 pck	3 pck	100
Jumlah rekapitulasi daftar hadir pegawai	12 rekap	12 rekap	100
Jumlah pemberian surat izin cuti pegawai	50 org	84 org	168

Laporan Akuntabilitas Kinerja Pengadilan Tinggi Agama Makassar merupakan refleksi dari kegiatan-kegiatan yang telah dilaksanakan tahun anggaran 2014 oleh segenap jajaran hakim/pegawai Pengadilan Tinggi Agama Makassar dan Pengadilan Agama Se-Wilayah Pengadilan Tinggi Agama Makassar untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsi peradilan secara keseluruhan. Capaian kinerja yang diperoleh merupakan capaian kinerja yang optimal yang dapat dilaksanakan dan selalu akan ditingkatkan kinerja pada masa mendatang.

Beberapa sasaran strategis yang belum berhasil dicapai secara optimal menunjukkan bahwa upaya yang dilakukan oleh Pengadilan Tinggi Agama

Makassar belum sepenuhnya berhasil. Hal ini tetap akan menjadi catatan bagi seluruh komponen aparatur Pengadilan Tinggi Agama Makassar dalam upaya memperbaiki pelaksanaan kerja di masa mendatang sehingga kinerja yang dihasilkan dapat lebih memberi manfaat kepada masyarakat para pencari keadilan maupun berbagai pihak yang berkepentingan dengan lembaga peradilan.

ketua



Drs H. Hasan Bisri, SH, M.Hum  
Nip. 19490407 197603 1 004